

ADITIVO 1 AO TERMO DE COMPROMISSO DE
ESTÁGIO - TCE Nº TCE - 11441/2014

Aditamento ao Termo de Compromisso de Estágio, firmado entre o
(a) FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE - FMS, CNPJ Nº
10.594.533/0001-
00 e o ESTAGIÁRIO (A) LUANA APARECIDA MARCUS, aluno (a)
regularmente matriculado (a) no 1º semestre, do curso de
ENFERMAGEM, de nível Ensino Técnico, da INSTITUIÇÃO DE
ENSINO SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL -
JOAÇABA, matrícula Nº 1421002300012 já qualificados,
respectivamente, no Termo de Compromisso de Estágio TCE

CLÁUSULA PRIMEIRA


Este termo aditivo altera:

- O valor de bolsa de estágio para R\$ 438,00 (quatrocentos e trinta e oito reais) mensais, a partir de 01/01/2015;
- Carga horária para 25 horas semanais, 07:30 às 11:30 e às 13:00 às 14:00a partir de 02/03/2015;
- Prorroga por 11 meses, de 11/12/2014 à 01/12/2015, a vigência do presente Termo de Compromisso de Estágio;
- Supervisor(a) de estágio para Mariana Zopeletto, Enfermeira, a partir de 01/01/2015.


CLÁUSULA SEGUNDA

Permanecem inalteradas todas as demais disposições do TCE, do qual este Termo Aditivo passa a fazer parte integrante.
E por estarem justos e contratados, assinam as partes o presente instrumento, em quatro vias de igual teor e forma.

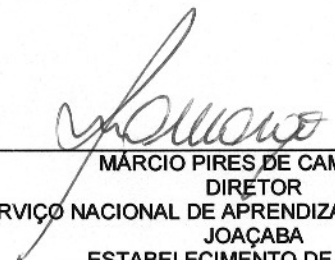
Florianópolis, 17 de março de 2015.


Rafael Laske
Prefeito
Prefeitura de Joaçaba

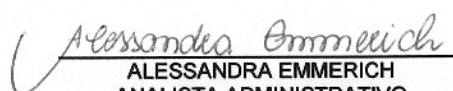
RAFAEL LASKE
PREFEITO MUNICIPAL
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE - FMS
UNIDADE CONCEDENTE



LUANA APARECIDA MARCUS
ESTAGIÁRIO(A)



MÁRCIO PIRES DE CAMARGO
DIRETOR
SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL -
JOAÇABA
ESTABELECIMENTO DE ENSINO



ALESSANDRA EMMERICH
ANALISTA ADMINISTRATIVO
INSTITUTO EUVALDO LODI - IEL/SC

IEL/SC Regional Joaçaba
CNPJ: 83.843.912/0001-52
Sistema Fiesc

Contrato: TCE - 11441/2014

Instituição de Ensino: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL - JOAÇABA
Endereço: Avenida XV de Novembro, Nº:254 Bairro: Centro
Cidade: Joacaba UF: Santa Catarina
Telefone: 4939065600

CEP: 89600-000

Concedente: FUNDO MUNICIPAL DE SAUDE - FMS
Endereço: AV. XV DE NOVEMBRO, Nº:223 Bairro: CENTRO
Cidade: Joacaba UF: Santa Catarina

CEP: 89600-000

Estagiário: LUANA APARECIDA MARCUS E-mail: luanamarcus_19@hotmail.com
Endereço: RUA ALMIRANTE BARROSO, Nº:509 Bairro: TOBIAS
Cidade: Joacaba UF: Santa Catarina
Regularmente matriculado (a) na : ENFERMAGEM Nível: Ensino Técnico
Fase: 1 Matrícula: 1421002300012

CEP: 89600-000

Estágio curricular: Não obrigatório

Período de Estágio: 11/12/2014 à 01/12/2015

Atividades desenvolvidas:

- Auxiliar e colaborar no atendimento ao público;
- Auxiliar na dispensação de produtos farmacêuticos;
- Auxiliar no acompanhamento da aplicação de injetáveis.

Recesso: Serão concedidos 20 dias durante o período de estágio.

Local de estágio: Farmácia (Secretaria Municipal de Saúde).

Carga horária semanal: 25 horas

Horário: 07:30 às 11:30 e das 13:00 às 14:00

Valor de bolsa: R\$ 438,00 mensal

Auxílio transporte: R\$ 30,00 - Mensal

Professor (a) orientador(a): SIMONE LUCIANA TRIQUEZ

Supervisor(a) de estágio: Mariana Zopeletto

Cargo: Enfermeira

Experiência: 2 anos

Formação: Enfermagem

Registro no conselho: COREN

Obs.: De acordo com a Lei 11.788, somente poderão estagiar os alunos regularmente matriculados e que venham frequentando efetivamente as aulas.

FIESC IEL

A FORÇA DA INDÚSTRIA CATARINENSE

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO

Em conformidade com a Lei de Estágios Nº11.788, de 25/09/08.

Empresa: FUNDO MUNICIPAL DE SAUDE - FMS

Nome do estagiário: LUANA APARECIDA MARCUS

É necessário enviar à instituição de ensino, com periodicidade mínima de 6 (seis) meses, relatório de atividades, com vista obrigatória ao estagiário.

As atividades desenvolvidas pelo estagiário foram:

- Auxiliar e colaborar no atendimento ao público; - Auxiliar na dispensação de produtos farmacêuticos; - Auxiliar no acompanhamento da aplicação de injetáveis.

O estágio visa ao aprendizado de competências próprias da atividade profissional e à contextualização curricular, objetivando o desenvolvimento do educado para a vida cidadã e para o trabalho. Nesse sentido, o supervisor deverá avaliar o período de estágio do estudante de acordo com as atividades desenvolvidas e fornecer feedback a este.

FATORES	AVALIAÇÃO
Conhecimentos gerais (Conhecimentos de domínio público ou comum, por exemplo: informática e/ou atualidades).	2
Conhecimentos específicos (Conhecimentos pertencentes à grade curricular do curso do estudante, necessários para a realização das atividades do estágio).	2
Cumprimento das atividades programadas (Cumprimento de prazos e estabelecimento de prioridades).	2
Motivação para aprendizagem (Abertura para adquirir novos conhecimentos, curiosidade sobre as atividades da empresa).	3
Organização (Ordenação de materiais e estabelecimento de rotina para a realização das atividades de trabalho).	2
Ética profissional (Discrição com relação aos assuntos da empresa e cumprimento de normas e deveres).	2
Disciplina (Cumprimento de carga horária de trabalho, pontualidade e assiduidade).	2
Iniciativa (Criatividade, inovação e análise crítica).	2
Relacionamento interpessoal (Trabalho em equipe, respeito, cooperação e flexibilidade).	2
LEGENDA PARA AVALIAÇÃO 0 - Não atende 1 - Atende parcialmente 2 - Atende plenamente 3 - Supera expectativas	

SÍNTESE

Pontos fortes:
 → dedicada, procura ampliar seu conhecimento, tira suas dúvidas. Realiza as atividades que lhe compete com responsabilidade

Oportunidade de melhoria no aprendizado:
 — 1. _____

DATA: 18/03/15

Assinaturas:

Jeniffer Zepelletto
 Supervisora(a)
 Enfermeira
 COREN/SC 289953

Douglas P. Marcus
 Estagiário(a)

FAZORES	AVALIÇÃO
Conhecimentos gerais (Conhecimentos de domínio público ou comum, por exemplo, informática ou estatística)	2
Conhecimentos específicos (Conhecimentos pertencentes à grade curricular do curso do estudante, necessários para a realização das atividades de estágio)	2
Cumprimento das atividades programadas (Cumprimento de prazos e estabelecimento de prioridades)	2
Motivação para aprendizagem (Abertura para adquirir novos conhecimentos, curiosidade sobre as atividades de empresa)	2
Organização (Organização de materiais e estabelecimento de rotina para a realização das atividades de trabalho)	2
Ética profissional (Atuação com relação aos assuntos da empresa e cumprimento de normas e deveres)	2
Disciplina (Cumprimento de carga horária de trabalho, pontualidade e assiduidade)	2
Iniciativa (Iniciativa, inovação e soluções criativas)	2
Relacionamento interpessoal (Trabalho em equipe, interação, cooperação e trabalho em equipe)	2

LEGENDA PARA AVALIÇÃO
 0 - Não atende
 1 - Atende parcialmente
 2 - Atende plenamente
 3 - Superar expectativas